PARTNER

LØRN.
TECH

LØRN 2020 CHANGE AGENTS

GCE NODE

BI + DIGITAL NORWAY

GCE | NODE

GCE Node – våre suksesshistorier

GCE NODE er en næringsklynge på Sørlandet som inngår i det nasjonale programmet «Global Centres of Expertise». Bedriftene i GCE NODE utvikler bore-, laste/losse/forankring- og bølgekompenseringsteknologi.

LØRN. TECH

Innholdsfortegnelse

Podkast #0707 Fremtiden starter nå!
Jan Helge Viste, GCE NODE 4

Podkast #0721 Student konsulent.
Fredrik Bringager, Young Industrial Innovators 8

Podkast #0722 Kosteffektiv produksjon.
Finn Oscar Karlsen, Pioneer Robotics 12

Podkast #0723 Kontinuerlig omstilling.
Bjørn-Tore Lenes, Origo Solutions 16

Podkast #0725 Å løse oppgaver på sjøen.
Christoffer Jørgenvåg, Redrock 20

Podkast #0729 Muligheter for vekt i Norsk industri.
Preben Guttormsen, Panterra 24

Podkast #0730 Legacy Through Innovation.
Knut Mjåland, Mandals 28

Podkast #0731 Hvordan lykkes med omstillingen?
Knut Inge Edvardsen, cDynamics 32

Podkast #0732 Vi sikrer liv og last til havs!
Tom Cantero, Air Products 36

Podkast #0733 Standardisere gjenbruk.
Egil Myr, Engineering Systems Software 40

Podkast #0735 Rigger Nymo for fremtiden.
Øyvind Riiber Boye, Nymo 44

Podkast #0742 Kommunikasjon til havs.
Lars Erik Lunøe, Telenor maritim 48

Podkast #0707

LØRNBIZ
JAN HELGE VISTE
LEDER FOR DIGI-
TALISERING
OG FORRETNINGS-
UTVIKLING
GCE NODE

Podcaster gjort i samarbeid med:

GCE | NODE | GLOBAL CENTER OF EXPERTISE

Lytt til podcast

Fremtiden starter nå!

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med leder for digitalisering og forretningsutvikling i GCE NODE, Jan Helge Viste. Til daglig jobber Jan Helge med å bistå bedriftene i NODE-klynga med større omstillingsprosesser, med mål om å bidra til at olje- og gassnæringen på Sørlandet kan hevde seg i internasjonal konkurranse. I samtalen forteller Jan helge om hva du må gjøre i dag for å bevege deg i den retningen som trengs for å få bedriften din dit du vil om 10 år. Samtalen går også i dybden på det grønne skiftet, og Jan Helge og Silvija diskuterer hvorvidt det finnes grønne svaner med motsatt fortegn enn en sort svane.

Om bedriften

GCE NODE er en næringsklynge på Sørlandet som leverer verdensledende teknologi, produkter og tjenester til den globale energi- og maritime næringen. Klyngens fokus er å bygge kompetanse og FoU-samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere. GCE NODEs mål er å sikre konkurranseevnen, forbedre utviklingen av nye produkter og tjenester og overføre kunnskap og teknologi til nye markeder på en bærekraftig måte. GCE NODE var en av de to første norske næringsklyngene som ble promotert til et globalt ekspertisesenter. I dag består klyngen av 90 deltakende bedrifter.

Refleksjon

Hvordan kan samfunnsnormen “for gammel til å studere” erstattes med en ny bølge av livslang læring? Hva kan vi lære av Jan Helge’s valg om å starte på en doktorgrad i sin alder? Hvilken nytte kan alder ha ved å studere med litt flere år på baken enn normativt antatt i tjueårene?

Tema Perspektiv

Tema:	LØRNBIZ
Gjest:	Jan Helge Viste
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	CLUSTER
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Flytende havvind
- Innovasjonspedagogikk
- Quick wins og quick fix
- Borringsteknologi

Anbefalt lesing:

- «Who moved my cheese?» og “Our iceberg is melting”, to fabler, handler om endring, lettleste! “Kilden” av Gabriel Scott, eneste bok jeg har lest ca 10 ganger (hittil).
- Balanse i livet. Det enkle liv. Glad i skjærgården på Sørlandet, og naturen både ved sjøen og på fjellet.

Når du står opp til halsen med dritt, er det viktig å ikke henge med hodet
- Jan Helge Viste

Podkast #0707

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
57 år gammel, gift med Solfrid, far til fire, bestefar til fem + en stor valp. Sivilingeniør fra NTH innen fysikk og matematikk. Jobbet 20 år som konsulent i tele- og IT-bransjen før jeg startet et eget selskap og jobbet 10 år som konsulent mot de store oljeselskapene. Startet på min PhD da jeg var 54 år gammel.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Hjelpe bedriftene i NODE-klynga med den store omstillingen som de står overfor: 1) Digitalisering, 2) Det grønne skiftet, og 3) Nye forretningsområder.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Viktig å formidle at de store endringene trengs, eller vil komme, men hvordan lykkes i praksis? Høres ut som en floskel, men viktig å innse at det handler primært om mennesker og ikke teknologi.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Kunne bygge digitale kapabiliteter og dynamiske kapabiliteter - endringsevne.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Barnebarna (nye perspektiv og tilliten de viser), Solfrid (måten hun taklet/godtok en svært alvorlig kreftdiagnose på) og Jesus (holdt også når grunnvollene i livet mitt ble rokket ved).

Dine 3 viktigste prosjekter siste året?
1. BD-lab: En forretnings-utviklingslab, Quick Wins og Deep Dive, 16 fornøyde bedrifter hittil
2. Servation (teleskopord) – Servitization and strategic transformation
3. Level-up: Praktisk digitalisering av produksjonsbedrifter

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
1. «Fremtiden starter nå», viktig å fokusere på mulighetene, også de mulighetene som oppstår i krisetider
2. Ta utgangspunkt i bedriftenes behov, i kombinasjon med din egen ekspertise
3. Sats på kompetansetiltak og nye innovasjonsprosjekter

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Startup hovedsakelig ivaretatt av Innoventus Sør, samlokalisert med oss. Når det gjelder scale-up har vi brukt MIT REAP sin metodikk.

Hvordan rigger dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Da corona-krisen kom, endret vi tilbudet vårt fra klyngestaben nærmest over natten og gikk over til digitale løsninger.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19? Første steg i vellykkede endringsprosjekter (ref. Harvard-professor John P. Kotter): «Create sense of urgency». Her har Covid-19 vært til stor hjelp.

Kan bærekraft brukes som vekstmotor?
Absolutt! Bedriftene i NODE satt seg åtte overordnede mål for årene framover: to av dem handler kun om bærekraft og klima.

Ditt livsmotto?
«Det er aldri for sent å gi opp ;-)».

KURS SPØRSMÅL

Hva jobber Jan Helge med for GCE NODE?
a) Administrerende direktør
b) Økonomisjef
c) Han er leder for digitalisering og forretningsutvikling

Hva står GCE for i GCE NODE?
a) General Certificate of Education
b) Global Center of Entrepreneurs
c) Global Center of Expertise

Hva er GCE NODE?
a) En industridreven klynge som driver hovedsaklig med global energi og maritim industri
b) Ett av Norges eldste selskap innen fiskeri-industrien
c) En plattform som samler all næring og industri i Norge i forskjellige kategorier

RIKTIG SVAR

Økonomisjef

General Certificate of Education

En industridreven klynge som driver hovedsaklig med havteknologi og maritim industri

Podkast #0707

LØRNBIZ
JAN HELGE VISTE
LEDER FOR DIGITALISERING OG FORRETNINGS-UTVIKLING
GCE NODE

GCE | NODE | GLOBAL CENTER OF EXPERTISE

Scann og besøk bedriften
https://gcenode.no/

Podkast #0721

LØRNBIZ
FREDRIK BRINGAGER
FOUNDER
YOUNG INDUSTRIAL
INNOVATORS

Podcaster gjort i samarbeid med:

Young Industrial Innovators

Lytt til podcast

Student konsulent

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med gründer og daglig leder av Young Industrial Innovators, Fredrik Bringager. Fredrik forteller om hvordan det har vært å bygge Young Industrial Innovators, en studentdrevet konsulent bedrift som hjelper bedrifter å komme i gang med ny teknologi til en studentvennlig pris. Videre gir Fredrik eksempler på hvordan studentene som jobber for Young Industrial Innovators hjelper SMB'er i Norge med å komme over første terskelen for å teste ny teknologi. Og hva er egentlig mekronikk, og hvorfor er det så spennende?

Om bedriften

Young Industrial Innovators AS er et konsulentselskap startet ved Universitet i Agder. Selskapet tilbyr konsulenttjenester for å øke innovasjonsevnen i norske industribedrifter. Med nye tanker fra høyt motiverte og dyktige studenter vil YII AS øke nyskapingen i norsk industri, samt utfordre industrien på etablerte prosesser.

Refleksjon

På hvilke måter sparer man ressurser på å utvikle et produkt digitalt og dimensjonere det?

Tema

Perspektiv

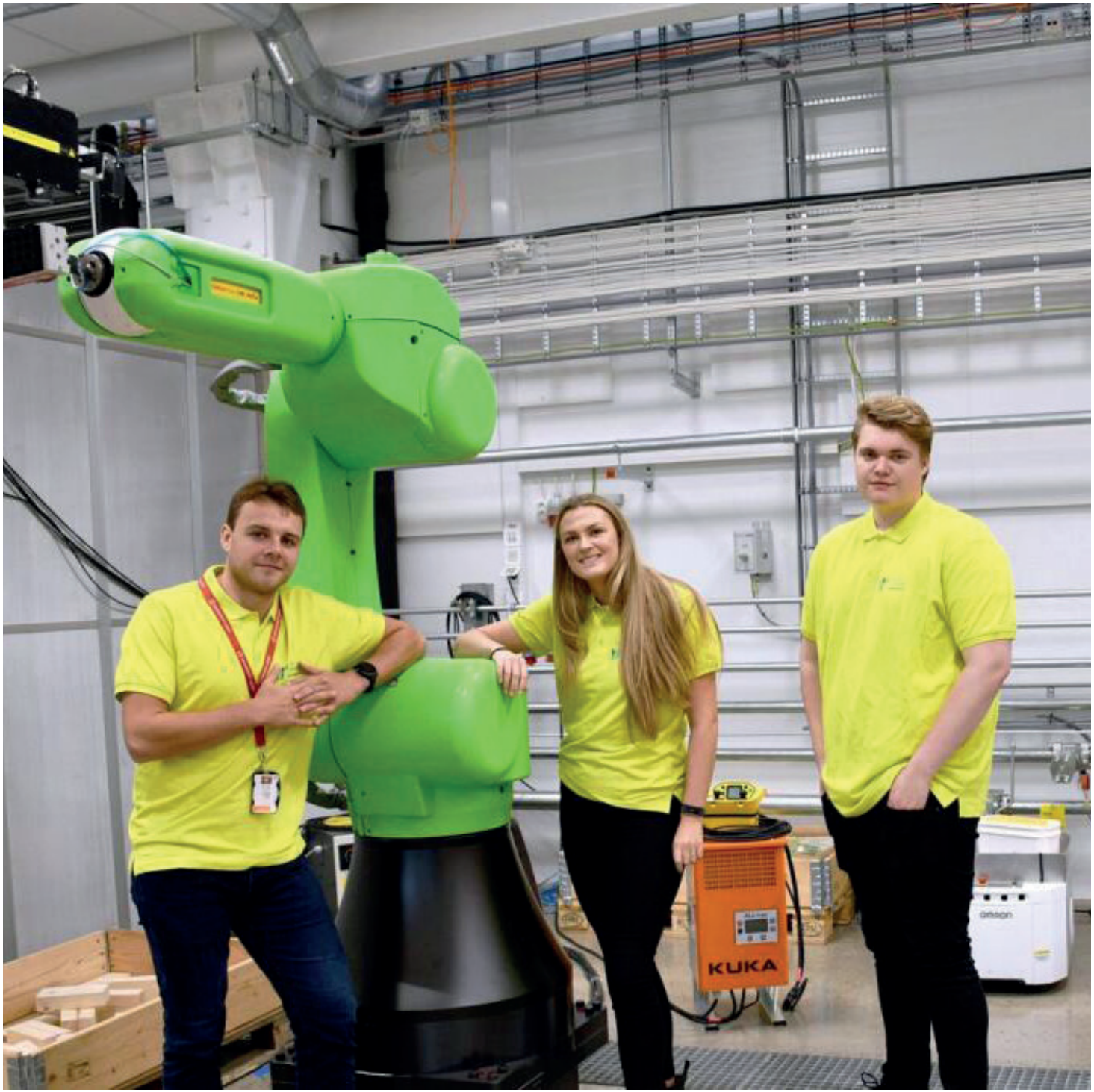
Tema:	LØRNBIZ
Gjest:	Fredrik Bringager
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Bruk av studenter i næringslivet
- Gründerskap
- Nettverking
- Resirkulering av elbil ladere
- Frykten for å gjøre feil

Anbefalt lesing:

- Thinking fast and slow - Daniel Kahneman
- Høyt og lavt - Bjørn Kjos
- A brief history of time – Stephen Hawking



Der det ofte er gode muligheter, er det også der det skjer store endringer.
- Fredrik Bringager

Podkast #0721

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Faglig: Prosjektkoordinator, ligger i skjæringspunktet mellom teknologi og økonomi (investeringsbeslutninger).
Personlig: Glad i å få ting til å skje, helst i et relativt høyt tempo.

Hvordan beskriver du oppdraget til din organisasjon?
Bygge en plattform ved UiA, hvor studenter får relevant arbeidserfaring gjennom konsulentoppdrag, mens norske industribedrifter blir kjent med fremtidige ansatte samtidig som de får nye synspunkter på det fremste av industriell teknologi.

Hva motiverer nettopp deg ved dette oppdraget?
Vi bygger karrierer til en gjeng dyktige mennesker som kommer til å sette spor i norsk næringsliv, spesielt innenfor teknologibransjen.

Dine 3 beste tips til andre lignende selskaper?
Vil da først og fremst motivere andre studenter til å sette i gang lignede prosjekter som vi har gjort, her er noen tips: - Bygg nettverk før du trenger det - Del forslag til forretningsideer og modeller tidlig, generelt er det få i Norge som stjeler ideer - Sikt deg ut et par bransjer og bli god på dem. Om dette er bransjer som gjennomgår store endringer er det et pluss

Dine 3 viktigste prosjekter siste året?
- Bygge opp Young Industrial Innovators
- Utvikling av helserobot for sykepleiere (sommer 2019)
- Utvikling av robot for demontering av el-bil batterier

Hvem inspirerer deg?
Alle som gjør noe utover det som er den grunnleggende samfunnsmessige forventingen av dem. Jeg er fan av Bjørn Kjos.

Hva er relevant kunnskap for fremtiden?
All kunnskap er relevant for fremtiden, vil heller trekke frem det å jobbe med en «teknologisk» metode som sentralt for å tilpasse seg endringene som kommer fremover.

Hva gjør vi unikt godt i Norge?
Tør å ta standpunkt selv om omfanget av standpunktene på internasjonal arena ikke er spesielt betydelige. Gode til å forvalte ressurser og stake ut satsningsområder for å utvikle disse på best mulig måte, samt god tilgang til grønn energi.
Ønsker å trekke frem den nye batterifabrikken som skal plasseres i Agder med et investeringsprosjekt på 20 milliarder. Samt forretningsmuligheter offshore, der oljeservice innenfor handling og lifting har gode muligheter til å utvikle nye forretningsområder.

Dine 3 beste ledelses-tips?
- Gjør valg tidlig
- Tillit, tør å satse på folk
- Vær den personen i bedriften som lærer mest og raskest

Noen viktige bærekrafts-perspektiver? Teknologi, kortreiste verdikjeder og forretningsmodeller, «fortsatt endring i forbrukerens fokus og bevissthet rundt bærekraftige produkter».

Et yndlingssitat eller livsmotto?
“You miss 100% of the shots you don't take”.

KURS SPØRSMÅL

Hva gjør Young Industrial Innovators?
a) Setter studenter til å prosjektlede business-prosjekter
b) Hjelper studenter til å starte sin egen gründerbedrift
c) Hjelper studenter til å forske bedre innen sitt felt

Hva består bedriften til Young Industrial Innovators av?
a) Nyutdannede, studentene er sikret sin første arbeidsplass her
b) Studenter, en sikret arbeidsplass i og etter studiene
c) Studenter som ikke vil kunne jobbe der etter endt utdanning

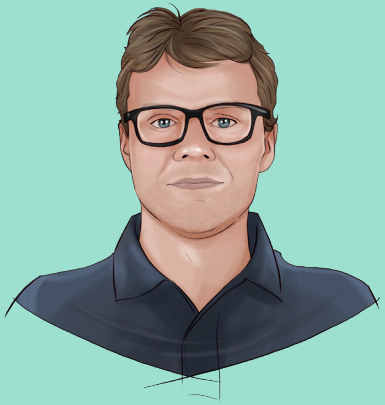
Hva menes med mektronikk?
a) Skape et produkt ved bruk av VRAR
b) Skape et produkt ved bruk av 3D-print
c) Skape en digital tvilling som du dimensjonerer

RIKTIG SVAR

Setter studenter til å proosjektlede business-prosjekter

Studenter, en sikret arbeidsplass i og etter studiene

Skape en digital tvilling som du dimensjonerer



LØRNBIZ
FREDRIK BRINGAGER
FOUNDER
YOUNG INDUSTRIAL INNOVATORS

Young Industrial Innovators

Scann og besøk bedriften
https://www.yi2.no/

Podkast #0722

ROBOTICS
FINN OSCAR KARLSEN
DAGLIG LEDER
PIONEER ROBOTICS

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Kosteffektiv produksjon

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med daglig leder i Pioneer Robotics, Finn Oscar Karlsen, om hvorfor de mener det er viktig å tenke på kunden som en utviklingspartner. Pioneer Robotics AS arbeider innen robot-integrasjon. I podcasten diskuterer Silvija og Finn Oscar hvordan en bedrift kan hente inn, og realisere multi-disiplinære prosjekter. Finn Oscar gir også sine synspunkter på hvordan roboter vil kunne utnyttes i industrien i fremtiden.

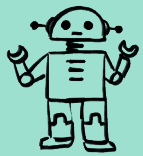
Om bedriften

Pioneer Robotics AS arbeider innen robotintegrasjon. Robotintegrasjon er en tverrfaglig (kontrollsystem, instrumentering, elektro, mekanisk) prosess, som til slutt fører til et fullstendig bestilt robotsystem. Pioneer Robotics AS har etablert et sterkt økosystem rundt in virksomhet. Solide og erfarne eiere er viktige bidragsytere i veksten og utviklingen av Pioneer Robotics AS, og for pågående FoU-aktiviteter har selskapet inngått samarbeid med cDynamics AS, Applica Robot Integration AS og NORCE Norwegian Research Center AS.

Refleksjon

Mennesker får mer en observatørrolle med de nye robotene som vil ta over store oppgaver og ikke minst skadelige og utrygge oppgaver. Dette kan føre til mer effektivt arbeid og at en produksjon kan holde seg i Norge i stedet for i for eksempel Kina. Hva er fordelene og ulempene med å holde produksjon innen landegrensene?

Tema



Perspektiv

Tema:	ROBOTICS
Gjest:	Finn Oscar Karlsen
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	STARTUP
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Gründerskap
- Viktigheten av å delegere godt
- Intensjonsbasert ledelse
- Roboter

Anbefalt lesing:

- Virkeligheten er ikke slik vi tror - Carlo Rovelli
- Når landet mørknar - Tore Kvæven
- Fauda - Lior Raz and Avi Issacharoff.

Hvis man klarer å få gode ledere som innenfor hver disiplin kvalitetssikrer, så har man et godt utgangspunkt for å sy I hop et system som fungerer bra
- Finn Oscar Karlsen

Podkast #0722

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Kristen familiemann (kone og 3 unger på 8, 6 og 4 år). Elsker å realisere multidisiplin-prosjekter hvor vi trekker inn gode folk i alle disipliner. Har relativt god oversikt på mange disipliner (mekanisk, elektro, kontrollsystem), men er ingen spesialist på noen felt.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Skaffe og realisere multidisiplin-prosjekter. Ønsker å få dyktige folk til å samarbeide på en bra måte.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Samarbeid på tvers av organisasjoner/selskap.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Maskinlæring og RPA- Robotic Process Automation.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Angela Merkel, Wiggo Dalmo (MOMEK) og Hans Nilsen Hauge.

De nye jobbene – alle skal med eller jakt på nye hoder?
Vi må over tid legge til rette for å bygge industrikonglomerat i Norge, da kritisk kompetanse bygges over lang tid i slike organisasjoner. Mange av våre beste hoder velger tryggheten i offentlig sektor. Hvorfor står ikke vi i «lead» når norge skal ha nye ubåter? Svarer er selvsagt at vi manglet miljøet til å kunne lede det, men det burde kanskje ikke vært slik.

Livslang læring nå – fra teori til praksis?
Medarbeidersamtalen er avgjørende. Hvor ser du deg selv x år frem i tid? Hva vil du? Ærlig og åpen kommunikasjon gir tempo og gode beslutninger.

Dine 3 viktigste prosjekter siste året? -
WelderMate – sveiserobot for smelteverksindustrien (for Momek Group AS) - Collaborative Multi-pass Welder- Sveiserobot for produksjon i Skandinavia (for AS Nymo - GCE Node bedrift)
- IntelliWelder sveissystem til WelDone AS i Sauda

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
Pass på å ikke havne i utviklingsløp som er for lange. Likviditet - Likviditet!

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Jobbe tett med kunden og jobb for kunder som verdsetter dine tjenester og betaler for dem.

Hvordan rigger dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Utvikle og levere brilliante og skalerbare produkter. Satse på remote support slik at det er raskt og enkelt og få spesialisten på banen.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Utrolig viktig å bruke det mulighetsrommet som er der.

Kan bærekraft brukes som vekstmotor?
Tja. Vi må legge til produksjon av kortreiste kvalitetsvarer.

Ditt livsmotto?
Vær selv den forandringen du ønsker å se i verden.

KURS SPØRSMÅL

Hvilke lederkunnskaper tok Finn med seg fra forsvaret?
a) Et tosidig dualitetssyn
b) Intensjonsbasert ledelse og hurtighet i beslutninger
c) Verdibasert ledelse med grundighet i beslutningene

Hva står OODA-loop for?
a) Omorganisere, observere, gjøre og vurdere
b) Observere, orientere, beslutte og handle
c) Omregne, omgjøre, datere og addere

Hva mener Finn om bruken av teknologi?
a) At teknologi ikke skal implementeres overalt uten at det er store nødvendigheter for det
b) Han mener vi ser toppen av isfjellet av hva teknologi kan gjøre, derfor må vi fortsette å skape ny teknologi
c) Han mener at nøkkelen ligger i anvendelsen av teknologien, ikke nødvendigvis skapelsen av den

RIKTIG SVAR

Intensjonsbasert ledelse og hurtighet i beslutninger

Observere, orientere, beslutte og handle

Han mener at nøkkelen ligger i anvendelsen av teknologien, ikke nødvendigvis skapelsen av den

ROBOTICS
FINN OSCAR KARLSEN
DAGLIG LEDER
PIONEER ROBOTICS

Pioneerrobotics

Scann og besøk bedriften
https://www.pioneer-robotics.no/

Podkast #0723

ENERGYTECH
BJØRN-TORE LENES
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
ORIGO SOLUTIONS

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Kontinuerlig omstilling

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med administrerende direktør i Origo Solutions, Bjørn-Tore Lenes. Origo Solutions utvikler premium sikkerehets- og automatiseringsløsninger for overvåking, kontroll og beskyttelse av både offshore og onshore. Bjørn-Tore forklarer i episoden hva sikkerhet og automasjon betyr i praksis.

Om bedriften

Origo Solutions er en spesialistintegrator innen sikkerhet og automatisering, som leverer teknisk sikkerhet, kontrollsystemer og brann- og gassdeteksjonsutstyr. Selskapet har mer enn 40 års erfaring med å utvikle premium sikkerhets- og automatiseringsløsninger for overvåking, kontroll og beskyttelse av både offshore og onshore.

Refleksjon

Hva skal til for at olje- og gassbransjen skal kunne ta del i det grønne skifte, og hvilke teknologier vil være de mest elementære i denne prosessen?

Tema Perspektiv

Tema:	ENERGYTECH
Gjest:	Bjørn-Tore Lenes
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Produksjonsenheter
- Sikkerhetssystemer
- Fornybar energi
- Automatiseringsløsninger
- Vindsatsning globalt og nasjonalt

Anbefalt lesing:

- «Kunsten å lede seg selv» Randi B. Noyes

Podkast #0723

Vi er en teknologibedrift, der det er avgjørende med kontinuerlig gode vurderinger av den teknologiske utviklingen. Dette vil alltid måtte balanseres mot å sikre stabilitet og rette fokus – både internt og eksternt
- Bjørn-Tore Lenes

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
41 år fra Vestfold, Sandefjord. Gift med to barn og bor i Kristiansand. Verdsetter tid med familie og venner. Opptatt av idrett, herunder fotball. Er entusiastisk og hardtarbeidende.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Utvikle og levere sikkerhets- og automatiseringsløsninger for overvåking, kontroll og beskyttelse av produksjonsanlegg offshore og onshore. Jeg har stor interesse for teknologi og kompliserte/avanserte leveransemodeller.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Jeg har en sterk gjennomføringsevne, og benytter meg av flere innfallsvinkler for å lykkes. Jeg er genuint opptatt av folk – og har tro på deres evner og potensialer.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Teknologifag og evne til omstilling/endring.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Ole Einar Bjørndalen, Elon Musk og Steve Jobs.

Teknologi som styringsverktøy – effektivisering og nye tjenester?
Teknologi endrer både prosesser og behov. Det gir et stort potensial for effektivisering (som for mange også kan være skummelt), men i tillegg vil det åpne flere nye muligheter.

Hva skal til – kultur, teknologi eller ledelse?
Jeg tror kombinasjonen er høyst vesentlig. Teknologi/data gir seg ikke alene, men vil innebære omstilling i flere perspektiver. Utgangspunktet vil være avgjørende for hvor man starter.

Ditt viktigste prosjekt siste året?
Utviklingsprosjekt fornybar industri/vind.

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
1. Uavhengig av status i bedriften – tenk fremover
2. Kompetanse = muligheter
3. Ha et bevisst forhold til digital visjon / teknologisk strategi

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Utvikling i samarbeid/partnerskap med markedet. Forankring og involvering av markedet underveis, for å sikre at produktet svarer til behov og forventning. Markedsaktivitet har vel så høy prioritet som utviklingsaktivitet.

Hvordan riggere dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Tydelige strategiske målsettinger. Vi er en teknologibedrift der det er avgjørende med kontinuerlig gode vurderinger av den teknologiske utviklingen.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Selv om dette er en scenarie som ingen helt var forberedt på, så er omstillingsevne og -takt meget vesentlig i situasjoner som kommer brått og overveldende.

Kan bærekraft brukes som vekstmotor?
Ja. I dag er det positivt å kunne vise til bærekraftsmål og handlinger. I nær fremtid vil jeg tro dette blir en forventning.

Ditt livsmotto?
«Utvikling skapes først når en tør å prøve».

KURS SPØRSMÅL

Hva er det overordnede målet med tjenestene organisasjonen leverer?
a) Overvåke, kontrollere og beskytte produksjonsanlegg offshore og onshore
b) Øke produksjonsmengden og effektiviteten
c) Bruke helautonome systemer på oljeplattformene

Hva er en av tingene oljeplattformene i Nordsjøen gjør for å ta del i det grønne skifte?
a) De leter etter mer miljøvennlige kilder en olje eller gass i havet
b) De tar opp mindre olje og gass en tidligere
c) De forsyner oljeplattformene med elektrisk kraft fra fornybare kilder

Hva er energikilden til fornybar energi som drifter de nevnte oljeplattformene?
a) Sol
b) Vind
c) Bølger

RIKTIG SVAR

Overvåke, kontrollere og beskytte produksjonsanlegg offshore og onshore

De forsyner oljeplattformene med elektrisk kraft fra fornybare kilder

Vind

ENERGYTECH
BJØRN-TORE LENES
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
ORIGO SOLUTIONS

origo SOLUTIONS

Scann og besøk bedriften
https://www.origo-solutions.com/

Podkast #0725

ENERGYTECH
CHRISTOFFER JØRGENVÅG
CEO
REDROCK

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Å løse oppgaver på sjøen

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med CEO i Redrock, Christoffer Jørgenvåg. Redrock utvikler og leverer neste generasjons digitale løsninger for bedrifter, både på land og offshore. I episoden forteller Christoffer om fremtidig vindkraft og hvordan man kan lage business fra skjulte perler. Han forteller også om hvordan de bruker kunstig intelligens for å tilgjengeliggjøre vindkraft.

Om bedriften

Redrock er en fullserviceleverandør og partner. Red Rock Group leverer et bredt spekter av tjenester, alt fra design og konstruksjon av løfte- og håndteringsutstyr av høy kvalitet som er bygget for å fungere under alle forhold og omgivelser til rådgivning og utvikling av neste generasjons digitale løsninger både på land og offshore. Red Rock sin visjon er å skape det teknologiske grunnlaget for å gjenoppfinne virksomheten din og forme din digitale fremtid.

Refleksjon

Red Rock mener at det har vært gode støtteordninger og god hjelp til å få til sitt gründerselskap i Norge. Men hva er kanskje den største delen av Red Rocks suksess?

Tema Perspektiv

Tema:	ENERGYTECH
Gjest:	Christoffer Jørgenvåg
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Havteknologi
- Ren energi
- Vindturbiner
- Turbinpropeller
- Utbygging av vinturbin-parker
- Power management prediksjoner

Anbefalt lesing:

- Podcast: Artificial Intelligence av Lex Fridman

Det er faktisk lettere å trekke frem det som er positiv som bidrar til suksess her i Norge
- Christoffer Jørgenvåg

Podkast #0725

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Daglig leder og gründer av Red Rock. Sitter i styret i Maritimt Forum Sør og Agder Universistets fakultet for Realfag og Teknologi.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Løse oppgaver knyttet til effektiv operasjon, i hovedsak på sjøen.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Hvordan man kan bruke teknologi for å effektivisere operasjoner.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Effektiv anvendelse av AI.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Elon Musk, Bill Gates og Warren Buffett.

Dine 3 viktigste prosjekter siste året?
- RedRock.AI
- 3D-kompensert kran
- Digitalisering for havner

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
Tips til gründere: Utholdenhet, hardt arbeid, fleksibilitet, få med andre, test idéen på kunder så tidlig som mulig, vekst krever ny organisering, sjekk mulighetene for støtte fra organisasjoner.

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Omorganisering, ny kompetanse, nye strukturer, samt mer langsiktige planer.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Høy frekvens på møter, involver folk og motiver til å yte bedre en vanlig.

Kan bærekraft brukes som vekstmotor?
Absolutt, bare se til offshore vind.

Ditt livsmotto?
Jobb hardt og målrettet, bare jobb sammen med de beste.

KURS SPØRSMÅL

Hvor store er Red Rocks nyeste turbiner?
a) 15 megawatt og over 200 meters blader
b) 10 megawatt og over 100 meters blader
c) 10 megawatt og over 50 meters blader

Hva bruker Red Rock AI til?
a) Analyse
b) Målinger
c) Vedlikehold

Hvordan opplever Christoffer å være gründer i Norge?
a) Han fikk store kunder allerede som student, gode støtteordninger og hjelp
b) Tilsynelatende enkelt, men i praksis har det vært en vansklig vei å gå
c) Gode støtteordninger, men vanskelig å finne de rette kundene. Skal flere overleve som gründer i Norge, bør støtteordninger også gjelde rådgivning og veiledning - ikke bare økonomisk støtte

RIKTIG SVAR

15 megawatt og over 200 meters blader

Målinger

Han fikk store kunder allerede som student, gode støtteordninger og hjelp

ENERGYTECH CHRISTOFFER JØRGENVÅG
CEO
REDROCK

RED ROCK

Scann og besøk bedriften
http://www.redrock.no/

Podkast #0729

ENERGYTECH
PREBEN GUTTORMSEN
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
PANTERRA

Podcaster gjort i samarbeid med:

PanTerra

Lytt til podcast

Muligheter for vekt i Norsk industri

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med daglig leder og partner i Panterra, Preben Guttormsen. Panterra er en mekanisk virksomhet som består av forhåndsprogrammerte maskiner som kan bearbeide alle typer stål, metall og plast. Panterra har i hovedsak levert spesialbygde sertifiserte komponenter til offshore-industrien og har etter hvert etablert seg i fornybar energi, prosessenergi og havbruk. Preben forteller i episoden hvordan de bygger et team som spiller hverandre gode med formel 1 som inspirasjon. Han forteller også om viktigheten av å velge og utvikle kundene sine for å komme raskest i mål på begge sider.

Om bedriften

Panterra ble stiftet 2. oktober 2008 i Arendal. Selskapet viderefører stolt en mekanisk virksomhet som startet i allerede i 1976. De har en variert maskinpark som består av CNC styrte og konvensjonelle maskiner som kan bearbeide alle typer stål, metall og plast. I Q2 2020 installerte de sin første automatiske produksjonscelle for robotisert sveising.

Refleksjon

Preben Guttormsen forteller mye om produksjon i Norge, og sier at vi har en gylden mulighet industrielt nå til å ta samarbeidet mellom teknologer og produsenter tilbake. Hva slags komponenter er Norge gode på å produsere historisk, og hvor er vi gode for øyeblikket? Hvordan bygger vi videre på den kunnskapen, og hvor skal vi se fremover?

Tema Perspektiv

Tema:	ENERGYTECH
Gjest:	Preben Guttormsen
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Team building
- Tips for å bli robust for endringer
- Å være samkjørt
- Tips for å bli skalerbar

Anbefalt lesing:

- https://www.panterra.no/

Den enkleste måten å skape et problem på er å utsette det
- Preben Guttormsen

Podkast #0729

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Fremoverlent, engasjert grunder med lidenskap for å bygge en stolt Norsk bedrift som kan levere produkter av høyeste kvalitet, produsert i Norge. Den største faglige kunnskapen har jeg fått gjennom mine ansatte og samarbeidspartnere.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Min viktigste oppgave er å spille alle mine medarbeidere gode. Blir trigget av utvikling og skaperprosess.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi alle lære fra deg?
Panterra har hatt en kraftig vekst og kursendring de siste årene. Overordnet for å lykkes har vært å utvikle en bedriftskultur blant de ansatte som fremmer samarbeid og endringsvilje.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Tilpasningsdyktighet og evne til å tilegne seg relevant ny kunnskap.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Mine 32 ansatte inspirerer meg hver eneste dag!

Data som ressurs – personalisering eller personvern?
Vi har forlengst erstattet Excel regneark med fullblods CRM-system for sentralisering av data og for å ha god kontroll på hva vi lagrer om våre kunder og ansatte. Gjennom gode datasystemer og rutiner sikrer vi god integritet og tilgjengelighet som gjelder personopplysninger.

De nye jobbene – alle skal med eller jakt på nye hoder?
For å komme videre mot Industri 4.0 vil vi ha behov for et kompetanseløft innen forståelse av digitalisering og avansert produksjon. Mitt tips til alle fremtidige arbeidstagere er at hver og en lærer seg å ta i bruk ny teknologi så raskt som mulig.

Dine 3 viktigste prosjekter siste året?
- Endring av organisasjonsstruktur
- Kartlegging av prosesser for effektivisering
- Danne grunnlag for ny handlingsplan, Panterra mot I 4.0

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
- Bygg selskap med visjon og plan for fremtid
- Få med en god partner/e
- Sikre økonomi

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
- Samarbeid med kunder
- Markedsføring
- Innovasjonsprosjekt
- Klynge

Hvordan riggere dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Vi har allerede på plass et ERP-system som er godt egnet for videre oppskalering mot Industri 4.0. På kort sikt har vi investert i autonome roboter som skal bidra med å effektivisere våre sveiseprosesser.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
- Sikre kontrakter
- Sikrere leveranser
- Trygge alternativ drift
- Jobbe digitalt

Ditt livsmotto?
Ikke utsett noe som kan gjøres i dag!

KURS SPØRSMÅL

Hva jobber selskapet Panterra med i dag?
a) Panterra jobber med utvikling av software for beregning av effektivisering innen vindkraft
b) Panterra jobber med sertifisert utstyr og vedlikehold av det, innen olje, marin og fornybar energi
c) Panterra jobber med produksjon av utstyr til innovasjon for legemiddelindustrien

Hva nevner Preben Guttormsen at vil være viktig for produsenter i Norge i den såkalte perioden Industri 4.0?
a) Kunnskapsdeling gjennom outsourcing av delprosjekter til utenlandsk industri
b) Jobbe tettere med kunder og være del av utviklingen fra tidlig i samarbeidet
c) Større fokus på teknologisk utvikling av digitalisert arbeidskraft for tyngre industr

Hvem nevner Silvija taper i modellen hun kaller smilekurven basert på industrier hvor automasjon er en økende trend?
a) Produsentene av hovedkomponentene
b) Markedsførere og andre sluttledd mot marked
c) Midtleddene som sammenstiller produkter Midtleddene som sammenstiller produkter

RIKTIG SVAR

Panterra jobber med sertifisert utstyr og vedlikehold av det, innen olje, marin og fornybar energi

Jobbe tettere med kunder og være del av utviklingen fra tidlig i samarbeidet

Midtleddene som sammenstiller produkter

ENERGYTECH
PREBEN GUTTORMSEN
ADMINISTRERENDE DIREKTØR
PANTERRA

PanTerra

Scann og besøk bedriften
https://www.panterra.no/

Podkast #0730

MATERIALS
KNUT MJÅLAND
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
MANDALS

Podcaster gjort i samarbeid med:

mandals
SINCE 1775

Lytt til podcast

Legacy Through Innovation

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med administrerende direktør i Mandals, Knut Mjåland. Mandals er et av Norges eldste selskaper og har eksistert i over 250 år. Selskapet designer og produserer verdens beste fleksible flatrullingsslanger, som transporterer mange typer væsker på en kosteffektiv måte i en rekke industrier og applikasjoner. I episoden forteller Knut hvordan Mandals tenker rundt lean produksjon, automasjon og innovasjon.

Om bedriften

Fenner Mandals AS er en av Norges eldste produksjonsbedrifter, etablert i 1775, og en globalt ledende leverandør av industrielle flatrullingsslanger til sektorer som olje & gass, brann, gruve, rørrenovering og landbruk. På verdensbasis er selskapet ledende produsent av vevmaskiner som brukes til fremstilling og produksjon av flatrullingsslanger. Selskapet er eid av Michelin, et verdensomspennende industrikonsern med hovedkontor i Frankrike.

Refleksjon

Fremtiden er sammensatte team hvor ikke alle trenger å være ansatt samme plass. Hvordan får man mennesker med ulik utdannelse og tankegang til å samarbeide på best mulig måte?

Tema Perspektiv

Tema:	MATERIALS
Gjest:	Knut Mjåland
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Prosessindustri
- Bærekraft som vekstmotor
- Ferskeste prosjekter som Mandals jobber med
- Perspektiver fra Covid-19

Anbefalt lesing:

- Har startet på «Steve Jobs» av Walter Isaacson.
- Har «Great By Choice» på vent på nattbordet.
- Har veldig sans for Jim Collins og hans tanker rundt lederskap

Podkast #0730

For å bli værende i høykostlandet Norge, så må vi gjøre ting annerledes enn slik vi gjør det i dag
- Knut Mjåland

Podkast #0730

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Kristiansander på 55 år med godt humør som ser muligheter, ikke begrensninger. Har jobbet i mer enn 20 år i Aker-systemet innen Olje og Gass, hvor brorparten var som toppleder.

Hva er oppdraget til din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Vi har en spennende eier, Michelin, som er verdensledende på teknologi og materialbruk. Oppdraget til Mandals er det samme; å levere verdens beste flatrullingsslanger og vevstoler til nisjemarkedene i hele verden.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg? Det er viktig å etablere en riktig strategi og få med seg organisasjonen på reisen. Jeg er opptatt av å ha diversifiserte team som «løfter i lag» og tar bedriften til neste nivå.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Digitalisering er her, og det jobbes ved å legge stein på stein. For Mandals, så trenger vi kunnskap om prosessoptimalisering.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Erna Solberg, Jim Collins og Barack Obama.

Hva skal du lære i år?
Etter å ha funnet fram golfkøllene etter tre års pause skal jeg bli litt bedre i golf. Mer jobbrelatert ser jeg på Industri 4.0 og kontinuerlige forbedringer. Automatisering og robotisering må tas i bruk i større grad for å kunne forbli i høykostlandet Norge.

Ditt viktigste prosjekt siste året?
Prosjektleder for nye vevstoler.

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
Tenk kontinuerlige forbedringer og innover der man kan. Vi må alle tenke nytt for å forbli verdensledende.

Hvordan riggere dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Michelin, våre eiere, har "Sustainable Mobility" som slogan. Vi må tenke bærekraft i det vi gjør og ha aksjoner i strategien som understøtte bærekraft-målene. Miljøvennlige råvarer og returordninger på våre produkter må bare løses.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
De fleste bedrifter er veldig sårbare for pandemier som dette. Vi har endret på måten vi jobber på, og kan forhåpentligvis være bedre forberedt hvis noe lignende skulle skje igjen. Men når man driver med eksport, så er vi avhengige av at markedene fungerer.

Kan bærekraft brukes som vekstmotor?
Svaret er ja, men det er per i dag få som er villig til å betale ekstra for bærekraftige løsninger, hvis de kan velge. Det tror jeg vil endre seg over tid.

Ditt livsmotto?
Det er i motbakke det går oppover.

KURS SPØRSMÅL

Jordbruk er store kunder for Fenner Mandals. Hvor mange prosent av jordbruket i USA er kunder?
a) USA er 50 % av deres marked
b) USA er 40 % av deres marked
c) USA er 75 % av deres marked

Hvem ansetter de i Fenners Mandals?
a) De mest kreative
b) De klokeste hodene
c) De konkurransedyktige utadvente

Knut var prosjektleder for de nye vevstolene det ble brukt 3,5 år på. Hvor mange år bør de helst bruke på tilbakebetalingstid?
a) Likt antall år
b) 1 år
c) 10 år

RIKTIG SVAR

USA er 40 % av deres marked

De klokeste hodene

Likt antall år

Podkast #0730

MATERIALS
KNUT MJÅLAND
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
MANDALS

mandals
SINCE 1775

Scann og besøk bedriften
https://mandals.com/

Podkast #0731

OCEANTECH
KNUT INGE EDVARDSEN
DAGLIG LEDER
CDYNAMICS

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Hvordan lykkes med omstillingen?

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med daglig leder i cDynamics, Knut Inge Edvardsen. cDynamics er en maritim bedrift som fokuserer på skipsbygging, kompositter og fornybar industri. I episoden forteller Knut Inge om hvordan cDynamics, som startet opp for 5 år siden og jobber med kunder i en presset bransje med små budsjetter, forholder seg til digital transformasjon og endring. Han forteller også om hvordan de har tatt cDynamics videre fra en start-up til en etablert maritim bedrift.

Om bedriften

cDynamics AS ble grunnlagt i august 2015 som en leverandør av tekniske rådgivningstjenester som innbefatter CFD og strukturanalyse til verftsindustrien, kompositt og fornybar energi i Norge.

Refleksjon

Knut Inge Edvardsen har fortalt om hvordan skip og deres strukturdesign påvirkes og utvikles gjennom bruk av nye materialer i produksjonslinjen. Er dette eksempelet overførbart til andre produksjonslinjer, i bransjer vi kanskje er godt vant med for øyeblikket? Hva for materialer tas i bruk i de produksjonslinjene, og kan de være aktuelle for innovasjon i bruken av sine produksjonsmaterialer?

Tema Perspektiv

Tema:	OCEANTECH
Gjest:	Knut Inge Edvardsen
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Hvorfor plastik kompositt er vanskelig
- Off-shore vind
- Å ha et realistisk bilde på salg
- Å skape vekst

Anbefalt lesing:

- Gold rush Alaska på Discovery

Podkast #0731

Av og til har jeg ikke hatt tro på ting, men som jeg har gjort likevel, men når du ser på det i etterkant har det vært verdifullt for å komme seg videre.
- Knut Inge Edvardsen

Podkast #0731

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Personlig er jeg kanskje litt typisk ingeniør. Tenker nok mer en jeg snakker. Faglig er jeg opptatt av entreprenørskap og synes dette er veldig spennende.

Hva er oppdraget til din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
cDynamics skal bli et kvalitets-fagmiljø. Jeg er først og fremst opptatt av å bygge et solid fagmiljø med relevant kompetanse for næringen.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Jeg tenker strategisk og langsiktig. Tenker på hvordan jeg og selskapet skal posisjonere oss for å være relevante. Det er alt for mye kortsiktig selskapsutvikling, mye på grunn av at selskaper styres ut fra kortsiktige resultater.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Man er nødt til å ha digital kompetanse. Samtidig blir det viktigere og viktigere å huske at fagkunnskap ligger i bunn og digitalisering er et verktøy.

Et problem er også at alle blir mer og mer spesialiserte og det er få som har multidisiplin kunnskap.

Nevn 3 personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Gunnar Carlsson, Einar Øgrey Bransdal og Erna Solberg.

Hva skal du lære i år?
Balansere jobb/familie både for egen del og hvordan vi som selskap skal løse dette.

Ditt viktigste prosjekt siste året?
Å ta cDynamics videre fra start-up til etablert. Hvordan skape vekst.

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
1. Ikke fokusere på fancy tjenester som man selv ønsker å selge, forstå og fokuser på kundens behov 2. Vis initiativ, gjør noe gratis for noen og se hva som skjer 3. Vær realistisk - ha en fot på gass og brems samtidig

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Vi har startet med en kjerne av personell.

Hvordan riggere dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Kort sikt; ansetter 2 nye i år. På lang sikt søker vi organisk vekst. Selskapet vurderes å bygges etter partnermodellen kjent fra advokatbransjen.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Det er viktig at samfunnet åpnes opp så mye som mulig, men med hurtig lokal respons på nye tilfeller. Viktig at ikke frykten styrer, og at tiltakene er basert i kunnskap og ikke følelser.

Kan bærekrafts brukes som vekstmotor? Ja, men dette må myndighetene skape. Det må skapes en økonomi som baseres på «forurenser betaler».

Ditt livsmotto?
Se fremover. Lære av sine feil/ selskapets feil akkurat passe mye, men deretter komme seg videre.

KURS SPØRSMÅL

Hva gjør Knut Inge Edvardsen og hans kolleger i selskapet Sea Dynamics?
a) De designer, produserer, leverer og monterer vindmøller langs Norskekysten
b) De konsulterer og kartlegger aktuelle felt for produksjon av Norsk sjøgress, tang og tare
c) De er konsulenter innen marineindustri og offshore vindkraft, og leverer beregninger for skipsdesign

Hva er den båten Knut Inge Edvardsen er mest stolt av å ha gjort strukturdesign på?
a) En fiskebåt til Grønland-området i aluminium med en revolusjonerende lav vekt
b) Norges første fullelektrisk ferge designet i kompositt
c) En førerløs fritidsbåt i glassfiber

Hva vil Knut Inge gjerne se mer av på investeringsmarkedet?
a) At investeringsselskapene burde ta mindre risiko slik som markedet utvikler seg
b) At det burde være mer attraktivt å investere i startups enn i eiendom
c) At privatpersoner burde investere mer i selskaper som utvikler ny teknologi

RIKTIG SVAR

De er konsulenter innen marineindustri og offshore vindkraft, og leverer beregninger for skipsdesign

Norges første fullelektrisk ferge designet i kompositt

At det burde være mer attraktivt å investere i startups enn i eiendom

OCEANTECH
KNUT INGE EDVARDSEN
DAGLIG LEDER
CDYNAMICS

cDynamics

Scann og besøk bedriften
http://cdynamics.no/

Podkast #0732

OCEANTECH
TOM CANTERO
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
AIR PRODUCTS

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Vi sikrer liv og last til havs!

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med administrerende direktør i Air Products, Tom Cantero om hvordan man skaper vekstmuligheter med et unikt norskt utgangspunkt med fokus på hydrogen til havs. Air Products har etablerte seg som verdensledende på produksjon av nitrogenanlegg basert på membranteknologi til marine og offshorevirksomhet over hele verden. I episoden forteller Tom mer om mulighetene innen hydrogen til havs of hvorfor det økende behovet her vil kunne være bra for miljøet, men farlig for de til havs. Han deler også sine syn på hvordan vi skal få ned energiforbruket til havs de kommende årene.

Om bedriften

Air Products Norway var det første selskapet som kommersialiserte hule fibermembraner for luftseparasjon ombord på skip og offshoreinstallasjoner. Til dags dato har Air Products Norway levert mer enn 1000 PRISM® membraner nitrogen-systemer på en lang rekke skipsapplikasjoner, og mer enn 220 PRISM® membraner nitrogen-systemer til offshore installasjoner.

Refleksjon

Tom Cantero og Air products AS gjør en utrolig spennende innovasjon av teknologi for å motvirke klimaendringer og muliggjøre bruken av alternative energiløsninger. Ut fra hvordan denne teknologien som beskrives i podcasten, og om man skulle la seg inspirere av dette og tenke innovativt, er det noen nærliggende bransjer, løsninger, eller teknologier i Norge nå, som er spennende å diskutere som aktuelle felt i fremtiden for den nevnte typen teknologi?

Tema Perspektiv

Tema:	OCEANTECH
Gjest:	Tom Cantero
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	CLUSTER
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Greenshipping
- Hydrogen
- Bærekraft
- Å jobbe systematisk med pulsen på markedet.
- Hvordan Air Products har håndtert Covid-19 situasjonen

Anbefalt lesing:

- Ikke fag: Byens Spor med Lars Saaby Christensen (3 bind lesser nå)

Vi valgte å bli spesialist og ikke generalist, og dette tror jeg har vært veldig avgjørende for oss
- Tom Cantero

Podkast #0732

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Tom Cantero, Adm. Dir., Marine Engineer.

Hva er oppdraget til din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
«Securing life and goods at sea».

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Tør å gi ansvar – deleger!

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Teknologisk relevans og å behandle mennesker; «human factor».

Noen som inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Seifi Gasemi (AP CEO & Chairman).

Hva skal du lære i år?
Mer om kunst og matlaging.

Data som ressurs – personalisering eller personvern? Mye å hente + mye å sette seg inn i på samme tid.

Teknologi som styringsverktøy – effektivisering og nye tjenester?
Covid har speedet opp utviklingen og skaper en ny «normal».

Norges unike posisjon og muligheter – felleskap (åpenhet og tillit) eller fokus (på hva)?
Masse muligheter, men vi må ikke bli for kjepphøye (på oss selv).

De nye jobbene – alle skal med eller jakt på nye hoder?
Jeg har tro på å utvikle en sterk bedriftskultur med muligheter for interne «løp».

Regulering som stimulerer innovasjon – kontroll på gamle måter eller nye risiki?
Litt usikker, men en kombinasjon?

Livslang læring nå – fra teori til praksis?
Masse kan gjøres internt og via bransje-medlemskap.

Hva skal til – kultur, teknologi eller ledelse?
Alle tre.

Ditt viktigste prosjekt siste året?
Håndtere Covid-19 situasjonen.

Dine 3 beste tips til lignende selskaper?
TTT. Ting, tar tid.

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Testing, justeringer, stabil test, TRL nivå, referanse, sluttprodukt.

Hvordan riggere dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Jobbe systematisk med pulsen på markedet.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Den nye normalen gir uventede utslag, plusser og minuser.

Kan bærekrafts brukes som vekstmotor?
Ja.

KURS SPØRSMÅL

Air Products AS og Tom Cantero kan kalles for endringsagenter. Hvilken tjeneste omsetter de mest for i dag?
a) Generatorer for kjernekraft som produserer H2O og el-energi
b) Membraner for rensing av CO2 og karbonfangstindustri
c) Nitrogen-generatorer for sikring av last under båttransport

Hvor ser Tom Cantero de største mulighetene innenfor Energytech?
a) Innovasjon på fremstillingsmåter i produksjonen av nitrogen
b) Nøytralisering av karbon for den internasjonale skipsflåten
c) Bemanningslogistikk som overvåker kapasiteten til membraner

Hva var den største overraskelsen Air Products AS opplevde under Covid-krisen som en global aktør innen Energytech?
a) Air Products AS hadde mulighet til en logistikk hvor 10 % av staben gikk i hjemmekontor
b) Organisasjonen leverte så godt som 100 % og nysalg har gått forbausende bra
c) I inntjeningen fra eksisterende skip selskapet har som kundekrets, bestilte disse skipene mer tjenester enn tidligere

RIKTIG SVAR

Nitrogen-generatorer for sikring av last under båttransport

Nøytralisering av karbon for den internasjonale skipsflåten

Organisasjonen leverte så godt som 100 % og nysalg har gått forbausende bra

Podkast #0732

OCEANTECH
TOM CANTERO
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
AIR PRODUCTS

Scann og besøk bedriften
https://www.airproducts.com/

Podkast #0733

PRODTECH
EGIL MYR
DAGLIG LEDER
ENGINEERING SYSTEMS SOFTWARE

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Standardisere gjenbruk

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med Egil Myr som er daglig leder i Engineering Systems. I Engineering Systems har de siden 1999 hjulpet kunder med å håndtere komplekse prosjekter på en effektiv måte, blant annet gjennom deres software "Once". I episoden forteller Egil om hvordan de gjennom strukturert håndtering av produkt og prosjektinformasjon legger til rette for arbeidsprosesser basert på standardisering og gjenbruk av produkter.

Om bedriften

Engineering Systems er lokalisert i Kristiansand og utvikler avanserte IT-systemer. Kundene til Engineering Systems er større prosjektbedrifter som leverer teknisk avansert utstyr med anvendelse innen offshore, maritime og industri.

Refleksjon

Egil Myr og Silvija Seres diskuterer Norges unike posisjon som råvareprodusent og produsent av avansert teknologi. Hvis vi gir oss selv lov til å tenke uten begrensninger, hvordan kan Norge som strømprodusent ta i bruk ulik teknologi som vi også produserer nå, for å effektivisere og øke resultatet, samt gjøre den produksjonen så klimavennlig som mulig?

Tema Perspektiv

Tema:	PRODTECH
Gjest:	Egil Myr
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- En teknologi som har blitt en businessman
- Dine kunder er din største inspirasjon
- Software
- Ressursforvaltning I Norge

Anbefalt lesing:

- Jeg liker Roy Jacobsen. Det siste jeg leste av ham var «Mannen som elsket Sibir».
- Liker også Edvard Hoem

Podkast #0733

Jeg er uredd når det gjelder tekniske utfordringer – ser muligheter, er løsningsorientert og ganske god på gjennomføring. Kan faktisk ikke huske å ha gitt opp noen ting jeg har hatt tro på
- Egil Myr

Podkast #0733

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
Har vært interessert i teknikk så lenge jeg kan huske. Startet med programmering i 1974. Er uredd når det gjelder tekniske utfordringer – ser muligheter, er løsningsorientert og ganske god på gjennomføring.

Hva er oppdraget til din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Vi har gjennom over 20 år hjulpet våre kunder med å håndtere komplekse prosjekter på en effektiv måte. Vi utviklet tidlig programvareproduktet Once, og nå er Once 360 snart klart for markedet.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Prøver å legge til rette for at bedriften fungerer; forstå kunders situasjon og behov, bidra med organisering av arbeidsprosesser, forsikre at vi har tilgang på nødvendig utstyr og teknologi, samt bemanning og finansiering.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Alt blir mer spesialisert og mer komplisert. Det å kunne se relevans av egen spisskompetanse i en større sammenheng blir derfor stadig viktigere.

Noen personer inspirerer deg, nasjonalt eller globalt?
Skal jeg neven én må det bli Angela Merkel.

Hva skal du lære i år?
Microsoft Azure: Software as a Service (SaaS), nødvendig arkitektur, etablering og drift av tjenester for mange kunder, samt automatisert testing.

Data som ressurs – personalisering eller personvern?
Ny teknolog gir fantastiske muligheter til å forvandle forretningsprosesser – noe som har vært mitt hjertebarn de siste 20 årene.

Teknologi som styringsverktøy – effektivisering og nye tjenester?
Benyttet for å forbedre samfunns- og forretningsprosesser kan det bidra positivt. Det er det store spørsmålet er dette med hvem som definerer hva som er forbedring.

Norges unike posisjon og muligheter – felleskap (åpenhet og tillit) eller fokus (på hva)?
Norges unike fortrinn har (nesten) utelukkende vært naturresurser. Vi har så utviklet teknologi som er relevant i denne råvarebaserte sammenhengen.

De nye jobbene – alle skal med eller jakt på nye hoder?
De nye jobbene er ofte tjeneste-yting forankret i plattformer med uklart samfunnsansvar. Sånn sett er vi på vei tilbake til tiden før andre verdenskrig.

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Pilot til marked går gjennom eksisterende kunder. Vi skal ha mange nye kunder, da må det være enkelt å bli kunde.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
Det arbeides mer hjemmefra. Det er helt i tråd med hva Once 360 er laget for.

Ditt livsmotto?
Ikke bekymre seg for det en ikke vet, ikke planlegge for ting en ikke har kontroll på, men alltid være nysgjerrig.

KURS SPØRSMÅL

Hvordan beskriver Egil det å bygge MHWirth i forhold til såkalt klyngevirksomhet?
a) Klynger er en viktig del av det å gjøre økosystemet levende for sine tilknyttede bedrifter
b) Klynger kan skape interessekonflikt i forhold til rekruttering, og bedre levering av tjenester deretter
c) Det er viktig for bedriftene å bidra med nye verktøy og tjenester for klynger de er tilknyttet

Hva nevner Egil at rollen som daglig leder krever i et perspektiv om livslang læring?
a) Selv om hovedoppgavene til en daglig leder går mye i service for staben og selskapet, trenger lederen alltid å oppdateres på teknologisk innovasjon innen administrasjon og automasjon
b) Selv om hovedoppgavene til en daglig leder går mye i service for staben og selskapet, trenger lederen å oppdateres på spisskompetanse og innovasjon for å kunne kommunisere godt med organisasjonen
c) Selv om hovedoppgavene til en daglig leder går mye i service for staben og selskapet, trenger lederen at alle deler av bedriften også forstår de større prosessene og den helhetlige tankegangen

Hva nevner Egil som viktig i forhold til Norges unike situasjon som produsent av råvarer til det globale markedet?
a) Det er viktig at Norge som nasjon øker fokus på den teknologiske utviklingen innen produksjon av råvarer
b) Det er viktig at Norge ikke glemmer de forutsetningene vi har, med verdifulle, til dels evigvarende ressurser. Forvaltningen av ressursene må være langsiktig og nasjonal
c) Det er viktig å ikke glemme at Norge også må bygge industrier i andre bransjer enn innen produksjon av råvarer

RIKTIG SVAR

Klynger er en viktig del av det å gjøre økosystemet levende for sine tilknyttede bedrifter

Selv om hovedoppgavene til en daglig leder går mye i service for staben og selskapet, trenger lederen å oppdateres på spisskompetanse og innovasjon for å kunne kommunisere godt med organisasjonen

Det er viktig at Norge ikke glemmer de forutsetningene vi har, med verdifulle, til dels evigvarende ressurser. Forvaltningen av ressursene må være langsiktig og nasjonal

PRODTECH
EGIL MYR
DAGLIG LEDER
ENGINEERING SYSTEMS SOFTWARE

Scann og besøk bedriften
http://www.once.no/

Podkast #0735

BUILDTECH
ØYVIND RIIBER BOYE
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
NYMO

Podcaster gjort i samarbeid med:

Lytt til podcast

Rigger Nymo for fremtiden

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med Øyvind Boye som er administrerende direktør i Nymo, som er et middels stort offshore verft. Deres produkt er prosjektgjennomføring av komplekse konstruksjoner med design, innkjøp og fabrikasjon. Silvija og Øyvind snakker om den verdensledende kompetansen som ligger i Norsk olje- og gass-industri, og om hvordan slik kompetanse blir essensielt å bygge videre på i et grønt skifte. De diskuterer også digitalisering og Øyvind gir sitt perspektiv på hva som er viktig når en bedrift skal tilpasse seg seg overgangen til å bli digitalisert, og gir spennende eksempler på hvordan Nymo har jobbet med dette internt den siste tiden.

Om bedriften

AS Nymo er et fullservice ingeniør-, anskaffelses- og konstruksjonsselskap innen olje & gass og prosessindustrien. Nymo tilbyr totalløsninger til kunder og har tjent tillit for allsidighet, pålitelighet, kvalitetsservice, rettidig levering, god prosjektstyring og forpliktelse til HMS-fortreffelighet. Selskapet har hovedkontor og hovedfabrikkverksted i Grimstad, med ytterligere fabrikasjonsfasiliteter i Arendal. Selskapet er en hjørnesteinsbedrift i regionen med en arbeidsstyrke på mer enn 300 ansatte. Nymo har også lang erfaring fra design og bygging av prosessmoduler, innkvarteringsmoduler, gassturbineksos og luftinntakssystemer og undervannsenheter.

Refleksjon

Øyvind og Silvija berører temaer som digital automatisering, AI, og livslang læring. Om vi også ser disse temaene i kombinasjon med at vi i fremtiden går mot en stadig utvidet levealder og periode som aktive i arbeidslivet: Hvor bør vi begynne som samfunn om vi skal skape løsninger for fremtiden der synergien mellom alle disse teamene legges til grunn?

Tema

Perspektiv

Tema:	BUILDTECH
Gjest:	Øyvind Riiber Boye
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Hvordan gjennomføre teknologiprosjekter I praksis
- Utvikling av ansatte
- Bærekraft
- Å holde seg konkurransedyktig
- Digital gjennomføringsmodell

Anbefalt lesing:

- Fokuserer mer på oppdatert informasjon om trender i markedet og relevant teknologiutvikling enn på teorier om innovasjon og omstilling.

Bedriften har vært gjennom kontinuerlig omstilling i sin levetid på over 60 år, og har så langt lykkes i å være konkurransedyktig. Det er spennende å videreutvikle bedriften basert på dyktige og erfaren medarbeidere kombinert med ny kompetanse og teknologi
- Øyvind Riiber Boye

Podkast #0735

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig?
65 år og har jobbet i leverandørindustrien til olje & gass siden 1978. Startet hos Kværner i Oslo og Stavanger og etter hvert tilbake til Sørlandet og Nymo. Jobbet som planlegger, prosjektleder, teknisk sjef og de siste 10 årene som adm. dir. Medlem av styret i Norsk Industri Olje & Gass.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg?
Prøver å se fremover og motivere organisasjonen for å møte utfordringene. Det er spennende å videreutvikle bedriften basert på dyktige og erfarne medarbeidere kombinert med ny kompetanse og teknologi.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi lære fra deg?
Basert på min mangeårige erfaring fra prosjektgjennomføring ser jeg et stort potensial for radikal forbedring av prosjektgjennomføringsprosessen ved bruk av ny teknologi og digitalisering.

Hva tror du er relevant kunnskap eller evner for fremtiden?
Kombinasjonen av erfaringsbasert kunnskap og evne til å forstå hvordan ny teknologi kan bidra til omstilling og utvikling, samt evnen til å gjennomføre omstillingen.

Dine 3 viktigste prosjekter siste året?
1. Ny organisasjonsmodell rigget for prosessutvikling og innovasjon
2. Optimalisert flyt og kontroll i prosjektgjennomføringen
3. Digitalisering av prosessen og investering i digitalt styrt og robotisert produksjonsutstyr

Dine beste tips til lignende selskaper?
Sett tydelige og ambisiøse mål for forbedringsarbeidet. For prosjektbedrifter er det først å gjennomgå prosessene for i neste omgang å digitalisere. Digitaliseringen gi muligheter for ytterligere optimalisering av prosessene.

Hvordan går dere fra pilot til marked, fra startup til scaleup?
Vi velger ut prosjekter som blir pilot for ny digital gjennomføringsmodell. I neste omgang utvides ny gjennomføringsmodell til alle nye prosjekter, og trenet personell blir mentorer for å sikre bred opplæring og implementering.

Hvordan rigger dere for fremtiden, fra kort til lang sikt?
Vår strategi har vært styrking av konkurransekraft med 30 % lavere timeforbruk og 30 % korter leveringstid. Det gir oss en god posisjon i eksisterende marked, men også en god basis effektiv prosjektgjennomføring i andre markeder.

Viktigste nye perspektiver fra Covid-19?
På kort sikt har det gått rimelig greit, men på lengre sikt er det imidlertid stor usikkerhet knyttet til investeringene i olje- & gass-prosjekter som et resultat av fallet i oljeforbruket.

Kan bærekrafts brukes som vekstmotor?
For industrien vil det være store muligheter innen bærekraft, men det må utvikles teknologi og tilrettelegges for pilotering.

Ditt livsmotto?
Ikke vær opptatt av problemene, hva er løsningen.

KURS SPØRSMÅL

Nymo er et offshore verft som leverer moduler og undervannsanlegg til oljeplattformer på Norsk og internasjonal sokkel. Hva har vært en typisk modul Nymo har bygd for oljeplattformer?
a) Understellet som er forbindelsen mellom plattformdekket og havbunnen
b) Boligkvarter til arbeidere ved oljeplattformene
c) Borremaskiner for oljeplattformene

Hva nevner Øyvind Boye om hva digitalisering og data betyr for Nymo sin innovative vekst akkurat nå?
a) Implementering av digitalisering bør kontrolleres gjennom AI-systemer i fremtiden
b) Nymo har definert digitalisering som et tilpasset verktøy for sine prosesser i form av 3D-modeller som følger hvert enkelt element i modulene fra prosjektenes start til slutt
c) Digitalisering er like viktig å se som en overordnet utvikling som en spesifisert innovasjon tilpasset den enkelte bedrift

Hva nevner Øyvind er den største lærdommen han og Nymo har tatt med seg fra Covid-krisen i 2020?
a) At mange merket markedsendringer innen olje- og gassindustrien hvorav fokuset bør ligge mer på fornybar energi fremover
b) Covid-krisen og fallet i den norske kronens verdi økte for mange sin konkurransekraft på lang sikt
c) At en viktig tanke å ha med seg er at det uforventede sjeldent inntreffer

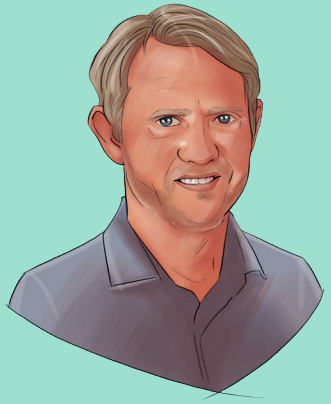
RIKTIG SVAR

Borremaskiner for oljeplattformene

Nymo har definert digitalisering som et tilpasset verktøy for sine prosesser i form av 3D-modeller som følger hvert enkelt element i modulene fra prosjektenes start til slutt

At mange merket markedsendringer innen olje- og gassindustrien hvorav fokuset bør ligge mer på fornybar energi fremover

Podkast #0735



BUILDTECH
ØYVIND RIIBER BOYE
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR
NYMO

NYMO

Scann og besøk bedriften
https://www.nymo.no/home

Podkast #0742

OCEANTECH
LARS ERIK LUNØE
DAGLIG LEDER
TELENOR MARITIM

Podcaster gjort i samarbeid med:

telenor | maritime

Lytt til podcast

Kommunikasjon til havs

I denne episoden av #LØRN snakker Silvija med daglig leder i Telenor maritim, Lars Erik Lunøe, om hvordan alle maritime selskaper må digitalisere, fordi at en viktig forutsetning for at den maritime sektoren skal bli grønnere, er at de digitaliserer. Lars Erik forteller om den internasjonale konkurransen innen digitalisering i maritim sektor, og hvordan den vil se ut i årene som kommer. Han gir oss også innsikt i tekniske områder fra arbeidet til Telenor maritim, som for eksempel om hvordan en riktig analyse av sammensatt data kan bidra til større Fuel efficiency.

Om bedriften

Telenor Maritime er den ledende globale mobiloperatøren til sjøs. Med Telenor Maritime sin teknologi kan folk bruke sine mobile enheter til sjøs som på land. Selskapets kunder opererer innen cruise-, ferge-, fiskeri- og offshoreindustrien, og som leverandør opererer Telenor Maritime med en fullverdig, end-to-end-portefølje for mobil-tilkobling, som ivaretar alle mobil-kommunikasjonsbehov til sjøs, og støtter all nåværende mobilteknologi og -enheter.

Refleksjon

Hva er noen umiddelbare refleksjoner de fleste av oss kan gjøre ut fra at vi alle er del av dagens storsamfunn, om situasjoner hvor AI kan ha blitt brukt feil, og om hvor vi opplever at det ser ut til å ha blitt brukt riktig? Og hvordan skal vi orientere oss sammen nå og i de neste årene, for å opprettholde en ansvarlig og kritisk nøkternhet rundt risiko, men samtidig opprettholde en innovativ optimisme for mulighetene som ligger i AI?

Tema Perspektiv

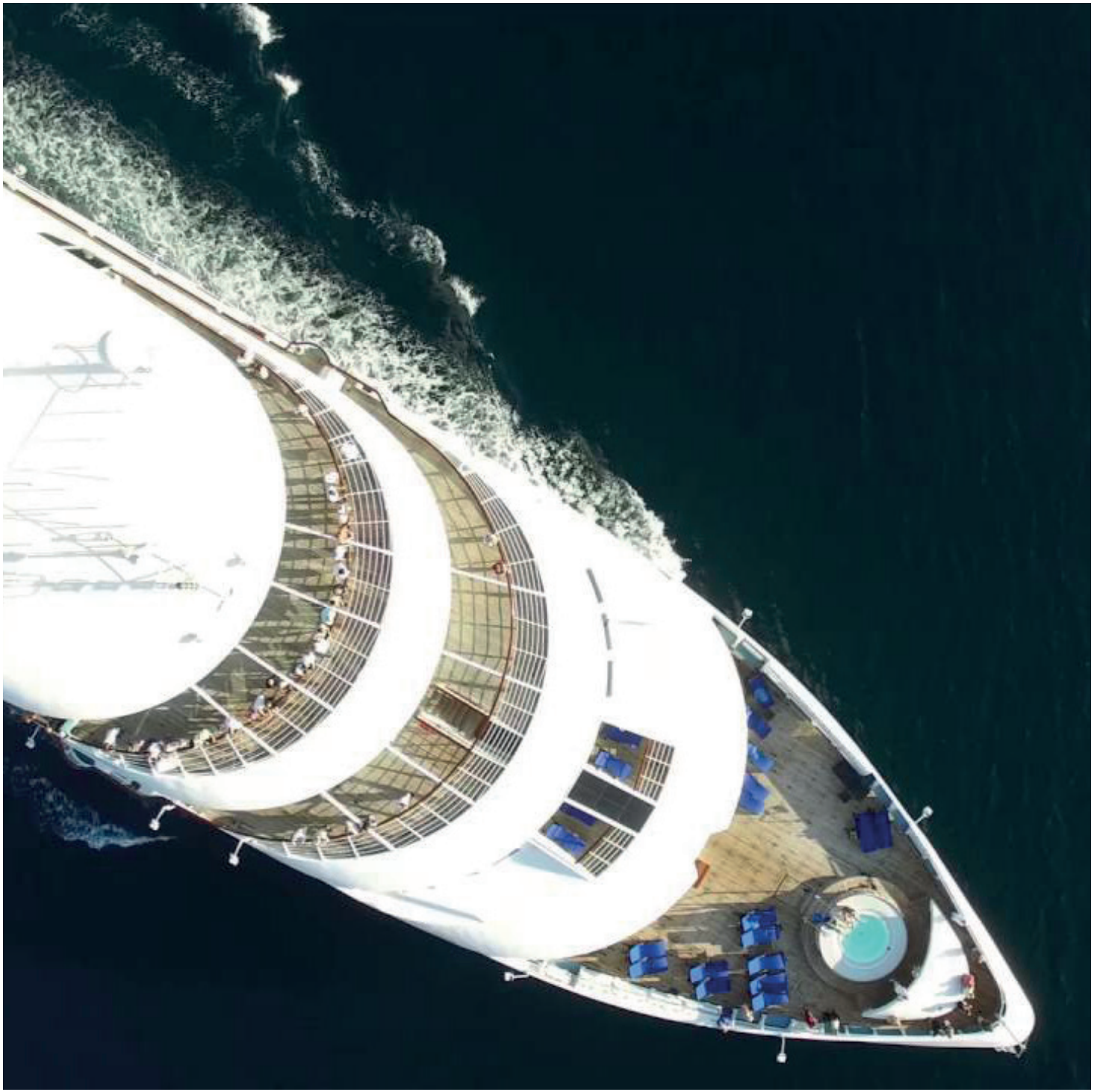
Tema:	OCEANTECH
Gjest:	Lars Erik Lunøe
Språk:	NORWEGIAN
Perspektiv:	SME
Innspilt:	KRISTIANSAND
Vert:	Silvija Seres

Du vil LØRNE om:

- Maritim sektor
- Kommunikasjonsteknologi
- Fuel efficiency
- Bærekraft
- Kommunikasjonsinfrastruktur til havs
- Ledelse

Anbefalt lesing:

- Hello World by Hannah Fry



> *Vi muliggjør mobilbruk på norske hav*
> *- Lars Erik Lunøe*

Podkast #0742

Intervju

Hvem er du, personlig og faglig? Har vært i Telenor Maritim i drøyt et år nå. Min nyere erfaring er fra maritimbransjen hvor jeg har vært på utstyrsleverandørsiden. Opprinnelig har jeg bakgrunn og utdanning fra Forsvaret og har vært offiser i 14 år. Den balasten jeg har derfra, hovedsakelig ledererfaring, er viktig å bruke i det sivile samfunn og i næringslivet. Som hobby liker jeg å pusse opp gamle hus, jeg liker å komme meg ut av kontoret og skape noe med hendene.

Hva er det viktigste oppdraget i din organisasjon, og hvorfor trigger dette deg? Telenor Maritim er en del av Telenor, men vi jobber kun innenfor maritim; skip og offshore. Vi leverer data og taletjenester til cruisebåter, ferger, fiskebåter, samt oljeplattformer og oljerigger. Man kan si at vi er et teleselskap i et ekstraland; alle land har sine teleselskaper og vi er midt mellom der hvor det ikke er noen land som har regulerte markeder. Vi leverer over hele verdenen, og siden det er til sjøs er vi avhengige av satellitter. I vårt selskap er det viktig å følge med på ny teknologi, og vi har egne avdelinger som følger med på hva som skjer på teknologifronten.

Hva bidrar du med på en unik måte, hva bør vi alle lære fra deg? Fra forsvaret har jeg lært mye om ledelse, spesielt i usikre situasjoner. I tillegg til rene militærfag handler undervisningen på Krigsskolen om ledelse og psykologi. I tillegg til ren teori er det mye praksis, man testes ut på ledelse enten om man leder andre enheter eller at man leder sine medelever i ulike situasjoner. Man testes spesielt på stress og kritiske utfordringer. Man lærer seg selv hvordan man reagerer og hvordan man takler ting når det er vanskelig, alt fra mangel på søvn og mat, fysisk harde øvelser etc. Det er ikke noen fasit på hvordan man skal reagere, men jeg tror det er viktig å vite hvordan man selv reagerer i slike sitasjoner. Samtidig går en god del av øvelsene ut på informasjon eller mangel på informasjon. Noe av det jeg fikk mest ut av denne utdanningen er at kommunikasjon er ekstremt viktig; hvorfor vi gjør ting, hvorfor vi gjør endringer, hvorfor vi organiserer etc. Dette har jeg tatt med meg inn i næringslivet.

KURS SPØRSMÅL

Hva gjør Telenor Maritim?
a) Et selskap som jobber med utvikling av data- og teletjenester langs med Norskekysten, i miljøer på kysten hvor ordinær dekning og telemaster ikke alltid kan gi tilstrekkelig dekning for de bosatte der
b) Et selskap som fokuserer på utvikling av teknologi for data- og teletjenester for Forsvarets fartøy til havs, da særlig med fokus på undervannsfartøy
c) Et selskap som arbeider mot internasjonalt farvann, og leverer data- og teletjenester til cruisebåter, ferger, fiskebåter og oljeplattformer

Hva vektlegger Lars Erik i hvordan Telenor Maritim arbeider med livslang læring?
a) Med jevnlige politiske diskusjoner i Norge om utvikling av ny teknologi, mellom Stortinget og Telenor-konsernet
b) Med en egen avdeling for technology watch, strategi og utvikling, for holde seg relevante
c) Med et høyt fokus på rekruttering av internasjonal kompetanse som er verdensledende

Hva nevner Lars Erik at erfaringen fra Telenor Maritim har vist ham, om når en bedrift skal gå fra startup til scaleup?
a) At det er viktig å ikke slippe eierskap til ideen eller produktet sitt, og er strategisk konservative i forhold til risiko når selskapet utvides
b) At man i begynnelsen holder standardisering av produktet, industrialisering av ideene, økonomisering og ledelse av bedriften, innad i det teamet som har vært kjernen av sin startup
c) At det er viktig at man fastholder på ideen sin når man skal inn og skaffe finansiell støtte, og er ærlig på mulighetene, og ikke blåser de opp for å selge seg inn bedre, at man er realist, men holder fast på entusiasmen for den ideen man har

RIKTIG SVAR

Et selskap som arbeider mot internasjonalt farvann, og leverer data- og teletjenester til cruisebåter, ferger, fiskebåter og oljeplattformer

Med en egen avdeling for technology watch, strategi og utvikling, for holde seg relevante

At det er viktig at man fastholder på ideen sin når man skal inn og skaffe finansiell støtte, og er ærlig på mulighetene, og ikke blåser de opp for å selge seg inn bedre, at man er realist, men holder fast på entusiasmen for den ideen man har

Podkast #0742

OCEANTECH
LARS ERIK LUNØE
DAGLIG LEDER
TELENOR MARITIM

telenor | maritime

Scann og besøk bedriften
https://telenormaritime.com

Lørn manifesto

Ingen bør kaste bort tid og penger på ferdigheter som snart er ubrukelige. Vi må lære relevante ting for den fremtiden vi skal inn i. En reklame spør: do you think it is about mindset or skillset? Svaret er: BOTH! Mindset uten skillset er ubrukelig; skillset uten mindset er rettningsløs.

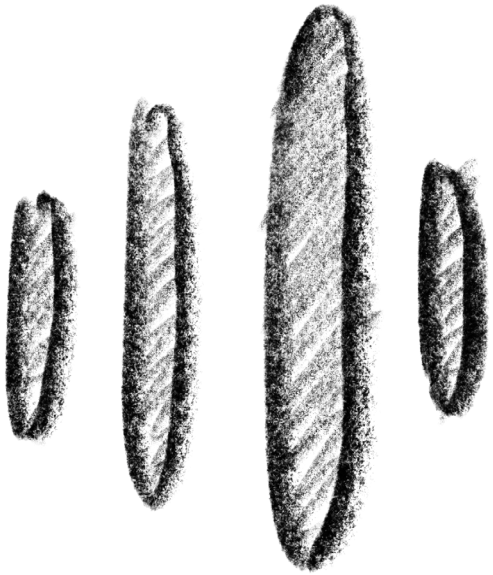
Skillsa for fremtiden vil være en kombinasjon av teknologisk kunnskap og mot til å tenke selv. Vi må tørre å mene noe om hvordan denne fremtiden skal være, for å kunne ta aktive valg.Det er for enkelt å si at «vi bare lærer kidsa å kode». Det er alle som må lære og vi må lære mer enn koding. Vi trenger å lære kidsa og alle andre, DIGITAL SKAPERKRAFT. Vi må bli noe mer enn gode forbrukere av ny teknologi – vi må kunne skape den om. Og vi voksne må ikke tåle så inderlig lett den læringen som ikke gjelder oss selv.

Men hva er de nødvendige ferdigheter for fremtiden?
Direkte konkurranse mot roboter er en tapt kamp for mennesker. Roboter, automasjon og AI dreier seg om det maskinene er veldig gode på. Det er å kunne lese og finne mønstre i store data mengder, men det å tolke disse mønstrene på riktig måte, en måte som også er kulturelt og politisk forankret, som speiler den uhyre komplekse menneskelige psyken, det er bare mennesker som kan og bør gjøre. Bedre og billigere roboter vil kunne utføre de fleste av våre rutinemessige oppgaver som krever liten eller ingen kreativitet. Derimot oppgaver som krever fleksibel handling i uforutsigbare omgivelser, og som krever empati, vil mennesker alltid være flinkere til. AI passer godt for administrative og rutinemessige oppgaver. Mennesker er uovervinnelige på oppgavene som krever omsorg og omtanke. Uansett vil det være spennende og kreve mye ny kunnskap.

Claude Shannon, faren til Informasjonsteori, sa: «We know the past but cannot control it. We control the future but cannot know it».

Bli med og utforsk fremtiden, så vi kan sammen drive den i en god retning.

Gründer
Silvija Seres



Redaktør: Silvija Seres
Produksjon podkaster og webinarer: Linda Hesselberg
Produksjon bok: Benjamin Solli
Produksjon kurs: Elisa Stenberg
Administrasjon: Andrijana Vukicevic
Partner: BI & Digital Norway

lorn.tech
lorn.unversity